

## Beschäftigte

Der Trend geht zur verlängerten Lebensarbeitszeit.



Was kann ich tun, um dauerhaft gute und sichere Arbeit zu haben?

## Zukunftsfähigkeit

### Interessenvertretung

Es gibt immer mehr ältere Kollegen, die Arbeitsdichte nimmt zu.



Wie kann ich bessere Chancen für Junge und Alte im Unternehmen schaffen?



Ein Projekt der TBS NRW

### TBS NRW

#### Regionalstelle Bielefeld

Nikolaus-Dürkopp-Straße 17 ■ 33602 Bielefeld  
Tel. 05 21 / 96 63 5-0 ■ Fax 05 21 / 96 63 510  
demobib@tbs-nrw.de

## Kontakt

### Das Projektteam

#### Projektleitung

Dr. Urs Peter Ruf 0521 96635-20

#### Beratung

Jens Hanke 0521 96635-11

Stefani Mehring 0521 96635-11

Eva von Buch 0521 96635-27

#### Projektassistenz

Elisabeth Fellermann 0231 249698-21

#### Verwaltung

Ute Hegemann 0521 96635-24

Jennifer Skawran 0231 249698-31

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein Westfalen, des Europäischen Sozialfonds und der Hans Böckler Stiftung.



## Beschäftigungsfähigkeit für den demografischen Wandel

## Beschäftigungsfähigkeit für den demografischen Wandel

## gemeinsame Verantwortung

Beeinflusst das die Zukunftsfähigkeit meines Unternehmens?



### Arbeitgeber

Meine Belegschaft altert. Es soll bald weniger Nachwuchs geben.

[www.demobib.de](http://www.demobib.de)

## Die Ausgangslage

- Deutschlands Bevölkerung altert und schrumpft.
- Mehr Menschen werden in Zukunft länger im Job bleiben. Frühverrentungsmöglichkeiten werden abgebaut.
- Es werden immer mehr Produkte und Dienstleistungen für Ältere benötigt.

## Beschäftigungsfähigkeit

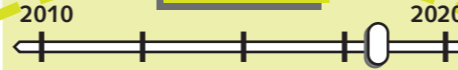
Gute Beschäftigungsfähigkeit über alle Lebensphasen sichert Chancen und Möglichkeiten am Arbeitsleben teilzunehmen - ein Erwerbsleben lang. Das schafft neue Sicherheit für Beschäftigte in der Arbeitswelt von heute.

Durch den demografischen Wandel müssen Unternehmen in Zukunft mit mehr älteren Beschäftigten und weniger jungen Nachwuchskräften im Wettbewerb um Qualität, Innovation und Leistung bestehen können. Die entscheidende Grundlage für einen erfolgreichen Umgang mit dieser Herausforderung ist nicht das Alter, sondern die Beschäftigungsfähigkeit der MitarbeiterInnen. Diese Stärkung der Zukunftsfähigkeit liegt in gemeinsamer Verantwortung von Unternehmen, Interessenvertretungen und Beschäftigten.

## Dimensionen Beschäftigungsfähigkeit

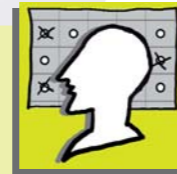
<b>Kompetenz</b>	<b>Gesundheit</b>
<b>Lernfähigkeit</b>	<b>Integration</b>
<b>(Selbst-)Management</b>	<b>Verantwortung</b>

## ... online Stärken und Schwächen prüfen - Handlungsmöglichkeiten erkennen



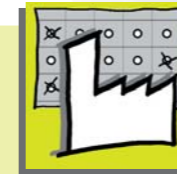
### DemografieKompass

- betriebliche Altersstrukturen online simulieren
- Handlungsbedarfe im demografischen Wandel erkennen



### SelbstCheck

- individuelle Beschäftigungsfähigkeit im demografischen Wandel einschätzen
- eigene Potenziale und Grenzen erkennen



### UnternehmensCheck

- betriebliche Beschäftigungsfähigkeit im demografischen Wandel einschätzen
- betriebliche Potenziale und Grenzen erkennen

## unser Angebot im Internet

### Die Wegweiser

- Multimedia-Handlungshilfen und Kreativworkshops
- Gestaltungsmöglichkeiten erkunden und Ziele entwickeln



## Das Projekt demoBiB

### Unsere Zielsetzung

demoBiB zeigt Chancen und Risiken des demografischen Wandels für Unternehmen und Beschäftigte auf. Das Ziel sind praxisgerechte Konzepte zur Bewältigung der aktuellen und kommenden Herausforderungen.

### Vorgehen im Unternehmen

Aktuelle und zukünftig erforderliche Beschäftigungsfähigkeit werden verglichen.

Daten zur betrieblichen Demografie schärfen den Blick für Handlungsprioritäten und Zielgruppen im Unternehmen.

Im Dialog von Unternehmensleitung, Interessenvertretung und Beschäftigten werden Lösungen entwickelt und erprobt. Das sichert praxistaugliche Ergebnisse, stärkt das Vertrauen und fördert die Initiative der Beschäftigten.

### Ergebnisse online

Info-Portal "Beschäftigungsfähigkeit für den demografischen Wandel" mit Gestaltungsbeispielen aus den Bereichen

- Pflege
- Industrielle Fertigung
- Gewerbliche mobile Arbeit

Interaktive, kostenfrei nutzbare Instrumente für betriebliche Akteure und Beschäftigte

- DemografieKompass
- SelbstCheck
- UnternehmensCheck
- Wegweiser