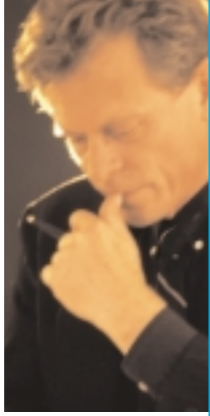


im Betrieb



Kontakt

TBS Oberhausen
Lothringer Straße 62
46045 Oberhausen
Tel.: 0208 / 82076 - 31
Fax: 0208 / 82076 - 41
mail: bib@tbs-nrw.de



Beschäftigungsfähigkeit



UNTERNEHMEN

Know-how

Prävention

Innovation

Integration

Arbeitsorganisation

Soziale Verantwortung

Das Projektteam

Dr. Bernd Bekemeier 0208 / 82076 - 39
Beratung, Oberhausen

Bodo Busch 02161 / 29407 - 0
Beratung, Mönchengladbach

Elisabeth Fellermann 0208 / 82076 - 21
Projektassistenz, Oberhausen

Jens Hanke 0521 / 96635 - 20
Beratung, Bielefeld

Dr. Urs Peter Ruf 0521 / 96635 - 20
Projektleitung, Bielefeld

Jennifer Skawran 0208 / 82076 - 31
Verwaltung, Oberhausen

Stefanie Wallbruch 0208 / 82076 - 40
Beratung, Oberhausen

Beschäftigungsfähigkeit im Betrieb

Wettbewerbsfähigkeit
Lernfähigkeit
Kompetenz
Eigenverantwortung
Innovation
Arbeitsorganisation
Know-how
Integration
Gesundheit
Verantwortung

BESCHÄFTIGTE

Kompetenz

Gesundheit

Lernfähigkeit

Integration

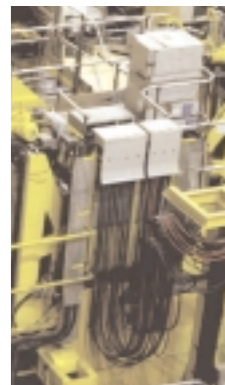
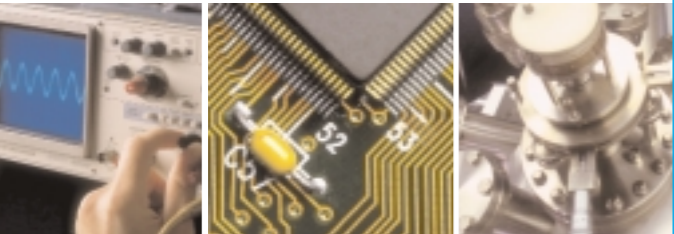
Balance Arbeit - Leben

Eigenverantwortung

www.bib-nrw.de

BiB. Ein Projekt zur Förderung von Chancen für Beschäftigte und Unternehmen

Mit finanzieller Unterstützung durch den Europäischen Sozialfonds, das Land Nordrhein-Westfalen und die Hans Böckler Stiftung.



Beschäftigte sind mit abnehmender Beschäftigungssicherheit konfrontiert. Auch wirtschaftlicher Erfolg und Größe eines Unternehmens garantieren nicht länger sichere Arbeitsplätze. Im Beruf wachsen die Anforderungen an Kompetenzen und Flexibilität. Weiterqualifikation und Berufswechsel werden alltäglich.

Unternehmen stehen unter hohem Wettbewerbsdruck - Planungssicherheit nimmt ab. Die Kompetenz zur Innovation von Produkten, Dienstleistungen und Prozessen ist entscheidend für die erfolgreiche Bewältigung der immer neuen Herausforderungen.

Beschäftigungsfähigkeit als Chance für Unternehmen und Beschäftigte

Beschäftigungsfähigkeit zielt darauf, fit für die Bewältigung sich beständig wandelnder Anforderungen zu machen. Das verbessert präventiv Chancen der Beschäftigten auf dem Arbeitsmarkt und schafft neue Formen der Sicherheit. Unternehmen profitieren von der Kompetenz, Flexibilität und Motivation beschäftigungsfähiger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Beschäftigungsfähigkeit ist mehr als berufliche Qualifikation. Gesundheit, Allgemeinbildung, fachliche und soziale Kompetenzen, aber auch die Verankerung außerhalb des Unternehmens tragen dazu bei, dass Menschen dauerhaft am wirtschaftlichen und sozialen Leben teilhaben können.



Beschäftigungsfähigkeit als gemeinsame Verantwortung

Arbeitsorganisation, Qualifikation und Gesundheit bilden die betrieblichen Handlungsfelder zur Sicherung und Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit. Erfolgreiche Veränderungen in diesem Bereich bedürfen der Unterstützung durch Unternehmensleitung, Interessenvertretung und Beschäftigte. Der Nutzen für alle betrieblichen Akteure bildet die Grundlage für die Herstellung einer nachhaltigen, gemeinsamen Verantwortung.

Beschäftigungsfähigkeit im Betrieb

Das Projekt Beschäftigungsfähigkeit im Betrieb (BiB) prüft Potenziale für die Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit im Betrieb und entwickelt praxiserprobte Konzepte zur Umsetzung. Durch das beteiligungsorientierte Vorgehen werden alle betrieblichen Parteien in die Konzeptentwicklung eingebunden.

Beratungsleistungen des Projekts sind im Umfang von bis zu fünf Beratungstagen vor Ort kostenfrei. Optional besteht die Möglichkeit zu einer Umsetzungsberatung durch weitere fünf kostenfreie Beratungstage.

Warum Beschäftigungsfähigkeit?

Beschäftigte profitieren von verbesserten Möglichkeiten zum Erwerb von Kompetenzen und Qualifikationen, die Zukunftsperspektiven vergrößern und neue Chancen auf dem innerbetrieblichen und externen Arbeitsmarkt bieten.

Unternehmen entwickeln einen neuen Zugang zur Verbesserung von Qualifikation, Motivation und Flexibilität der Beschäftigten. Dies stärkt betriebliche Innovationsfähigkeit und ermöglicht neue Ansätze zur Optimierung betrieblicher Prozesse.

Betriebsräte erhalten neue Handlungsperspektiven und ein Plus an Sicherheit für die Beschäftigten.

Projektergebnisse

- Herstellung einer gemeinsamen Verantwortung für Beschäftigungsfähigkeit
- Aktivierung von Vorgesetzten und Beschäftigten
- Beschäftigungsfähigkeit fördernde und fordernde Strukturen
- Ausbau von Beteiligung

