

Literaturverzeichnis Themenfeld

„Beschäftigungsfähigkeit / employability“

Achtenhagen, Frank (1996): *Zur Operationalisierung von Schlüsselqualifikationen.* In Gonn, Philipp (Hg.) Aarau: Verl. für Berufsbildung Sauerländer.

Akademie für Technikfolgenabschätzung in Baden-Württemberg (2003): .. URL: <http://www.ta-akademie.de/default.asp?SID=1097253632-114208-09072004-217804222&hauptframeDatei=deutsch/aktuelles/index.asp&bannerDatei=deutsch/banner/aktuelles.asp>.

Alda, Holger und Bellmann, Lutz (2002): *Organisatorische Änderungen und betriebliche Beschäftigungs- und Qualifikationseffekte 1999 - 2001.* In Mitteilungen aus der Arbeits- und Berufsforschung Band 35 Nr. 4, 2002.

Alewell, Dorothea (1998): *Warum finanzieren Arbeitgeber transferierbare Weiterbildung?* In Schmalenbachs Zeitschrift f. betriebswirtschaftliche Forschung Band 50 Nr. 4, 1998.

Allmendinger, Jutta (2003): *Entstaatlichung und soziale Sicherheit.* Verhandlungen des 31. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig 2002. Teil 1 und 2. Opladen: Leske & Budrich.

Amtsblatt der Europäischen Gemeinschaften (2002): *Beschluss des Rates vom 18. Februar 2002 über die Leitlinien für beschäftigungspolitische Maßnahmen der Mitgliedsstaaten im Jahr 2002.* .

Andrews, Martyn J.; Schank, Thorsten und Simmons, Robert (2004): *Does worksharing work some empirical evidence from the IAB Panel (Funktioniert Worksharing? : empirische Ergebnisse auf der Basis des IAB-Panels).* Universität Nürnberg-Erlangen 46 Seiten.

Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e.V. ; ABWF Projekt Qualifikations Entwicklungs Management QUEM, (2001): *Arbeiten und Lernen Lernkultur Kompetenzentwicklung und innovative Arbeitsgestaltung,* .

Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e.V. ; ABWF Projekt Qualifikations Entwicklungs Management QUEM, (2003): *Zwei Jahre "Lernkultur Kompetenzentwicklung" Inhalte - Ergebnisse - Perspektiven,* in: Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e.V. ; ABWF Projekt Qualifikations Entwicklungs Management QUEM,.

Arbeitsgemeinschaft betriebliche Weiterbildung e. V. (2005): *Arbeitsgemeinschaft betriebliche Weiterbildung e. V.* URL: http://www.abwf.de/main/publik/frame_html?ebene2=edition. Zuletzt erreicht April 2005.

Arnold, Rolf (1996): *Bildende qualifizierung.* In Neue Sammlung. Vierteljahreszeitschrift für Erziehung und Gesellschaft Band 36 Nr. 1, 1996.

Arnold, Rolf und Bloh, Egon (2001): *Grundlagen der Personalentwicklung im lernenden Unternehmen - Einführung und Überblick* in Arnold, Rolf und Bloh, Egon, (Hg.) Personalentwicklung im lernenden Unternehmen. Hohengehren: Schneider Verlag S. 5-41.

Arnold, Rolf; Gomez Tutor, Claudia und Kammerer, Jutta (2002): *Selbst gesteuertes Lernen als Perspektive der beruflichen Bildung.* In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, bwp Band 31 Nr. 4, 2002.

- Bachler, Siegrid (2004):** *Lokale Bündnisse für Familie Beitrag des DGB zur Verbesserung der Chancengleichheit.* In Gewerkschaftliche Monatshefte Nr. 7-8, 2004.
- Backes-Gellner, Uschi und Schmidtke, Corinna (2001):** *Kündigungs- und Entlassungsverhalten nach beruflicher Weiterbildung.* in Backes-Gellner, Uschi und Moog, P., (Hg.) Berlin: Schriften des Vereins für Socialpolitik S. 55-73.
- Backes-Gellner, Uschi; Kranzusch, Peter; Schröer, Sanita und Kay, Rosemarie (2003):** *Familienfreundlichkeit im Mittelstand betriebliche Strategien zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.* .
- Badura, Bernard; Ritter, Wolfgang und Scherf, Michael (1999):** *Betriebliches Gesundheitsmanagement.* Ein Leitfaden für die Praxis. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Badura, Bernhard (2000):** *Erfolgreich durch Gesundheitsmanagement.* Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.
- Badura, Bernhard und Hehlmann, Thomas (2003):** *Betriebliche Gesundheitspolitik.* Der Weg zur gesunden Organisation. Berlin u. a.: Springer.
- Baethge, Martin (1997):** *Neue Organisations- und Produktionskonzepte - Konsequenzen für die betriebliche Bildung.* in Witthaus, U; Wittwer, W, (Hg.) Vision einer lernenden Organisation. Bielefeld S. 17-34.
- Baethge, Martin und Baethge-Kinsky, Volker (2002):** *Plenum V Aktivierender Staat und das Konzept der 'Employability' - ein Beispiel entstaatlichter Beschäftigungspolitik?.* in Allmendinger, Jutta, (Hg.) Entstaatlichung und Soziale Sicherheit. Opladen: Leske & Budrich S. 323-464.
- Bahn Müller, Reinhard und Fischbach, Stefanie (2004):** *Der Qualifizierungstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg.* In WSI Mitteilungen Band 57 Nr. 4, 2004.
- Baltissen, R (1996):** *Die Freiburger Beschwerden-Liste (FBL).* In Zeitschrift für Differentielle und Diagnostische Psychologie Nr. 17, 1996.
- Balzert, Sonja; Kuhlmann, Martin und Sperling, Hans Joachim (2003):** *Konzepte innovativer Arbeitspolitik zusammenfassende Ergebnisse einer Untersuchung.* In SOFI Göttingen (Hg.) Göttingen: SOFI-Mitteilungen.
- Bau, Henning; Holz, Heinz und Schemme, Dorothea (2001):** *Innovation und Transfer durch Modellversuchsübergreifende Arbeitskreise.* In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis. bwp Band 30 Nr. 2, 2001.
- Beck, Ulrich und Felixberger, Peter (1999):** *Schöne neue Arbeitswelt. Die Buchreihe der EXPO 2000 ; 2.* Frankfurt u.a.: Campus-Verl.
- Becker, Peter; Kran, Dethlev; Maassen, Oliver und Bischof, Martina (2003):** *Berufsbegleitendes Lernen.* In Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources Band 30 Nr. 4, 2003.
- Bellmann, Lutz und Leber, Ute (2003):** *Individuelles und betriebliches Engagement in der beruflichen Weiterbildung.* In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis. bwp Band 32 Nr. 3, 2003.
- Bellmann, Lutz und Alda, Holger (2004):** *Betriebliche Personal- und Beschäftigungspolitik zwischen Flexibilität und Stabilität.* In WSI Mitteilungen Band 57 Nr. 5, 2004.

Bellmann, Lutz und Promberger, Markus (2004): *Strukturpolitik, Beschäftigungspolitik und die Bundesanstalt für Arbeit*. in Gerlach, Frank und Ziegler, Astrid, (Hg.) Neue Herausforderungen der Strukturpolitik. Marburg: Schüren.

Bellmann, Lutz und Leber, Ute (2005): *Betriebliche Determinanten formeller und informeller Weiterbildung im Vergleich*. In Zeitschrift für Personalforschung Band 19 Nr. 1, 2005.

Bergmann, Bärbel und Richter, Falk (2002): *Berufliche Handlungskompetenz bei erwerbstätigen Männern und Frauen*. In Arbeit, Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik Band 11 Nr. 3, 2002.

Bergmann, Bärbel und Richter, Falk (2003): *Berufliche Kompetenzentwicklung in der veränderten Arbeitswelt*. In Wirtschaftspsychologie Nr. 1, 2003.

Bergmann, Bärbel und Richter, Falk (2003): *Führungsfunktion auf der unteren Ebene-Stressor oder Instrument zum Erhalten der Beschäftigungsfähigkeit*. In Zeitschrift für Gesundheitswissenschaften Band 11 Nr. 1, 2003.

Bergmann, Bärbel und Pietrzyk, Ulrike (2003): *Lernen im Prozess der Arbeit - wie funktioniert es, wie ist es zu unterstützen*. In Kompetenzentwicklung und Flexibilität in der Arbeitswelt 2003.

Bergmann, Bärbel (2003): *Männer und Frauen und Erwerbsarbeit*. In Wissenschaftliche Zeitschrift der TU Dresden Nr. 3, 2003.

Bergmann, Bärbel (2003): *Trainings*. In Auhagen, A. E. und Bierhoff, H.-W. (Hg.) *Angeordnete Sozialpsychologie. Das Praxishandbuch*. Weinheim: Beltz.

Bergmann, Bärbel und Richter, Falk (2003): *Unterwertige und qualifikationsgerechte Beschäftigung - eine vergleichende Studie*. In Zeitschrift für Arbeitswissenschaft Band 57 Nr. 5, 2003.

Bernard, Heike und Müller, Rudolf F. (2004): *Lernen im Prozess der Arbeit - Neue Wege der betrieblichen Weiterbildung*. Institut für Arbeitswissenschaft und BMB+B (Hg.), Universität Kassel Institut f. Arbeitswissenschaft Kassel.

Bertelsman-Stiftung (Hg.) (2003): *Unternehmenskultur und Führungsverhalten als Erfolgsfaktoren*. Gütersloh: Verlag Bertelsmann-Stiftung.

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (2001): *Zukunft der betrieblichen Bildung Ökonomisierung, selbstorganisiertes Lernen, Wissensmanagement, neue Lernmedien*. Gütersloh: Bertelsmann. Wirtschaft und Weiterbildung.

Bex, Harald (2003): *Flexible Arbeitszeitgestaltung Erfahrungen in kleinen und mittelständischen Unternehmen*. In Arbeit und Arbeitsrecht : Zeitschrift für den Personalprofi Nr. 6/2003, 2003.

Blancke, Susanne; Roth, Christian und Schmid, Josef (1999): *Employability als Herausforderung für Politik, Wirtschaft und Individuum: Konzept- und Literaturstudie*. Universität Tübingen April 2005.

Blancke, Susanne; Roth, Christian und Schmid, Josef (2000): *Employability als Herausforderung für den Arbeitsmarkt - Auf dem Weg zu einer flexiblen Erwerbsgesellschaft*. In Akademie für Technikfolgenabschätzung Nr. 157, 2000.

Blancke, Susanne; Roth, Christian und Schmid, Josef (2001): *Employability ('Beschäfti-*

gungsfähigkeit') als Herausforderung für den Arbeitsmarkt - Eine Konzept und Literaturstudie. In SOWI Nr. 3, 2001.

Blankenburg, Ursula; Brandt, Andrea; Gluntz, Uwe; Hildebrandt, Eckart; Mutz, Gerd und Neujahr, Heidi (2004): *Lernen im sozialen Umfeld als ein integratives Element betrieblicher Personalentwicklung. QUEM Materialien Nr. 54.* Berlin.

Bloch, Susan und Bates, Terence (1995): *Employability. Your Way to Career Success.* London: Kogan Page.

Böckler, Michael (2005): *Lebenslanges Lernen: Förderung der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter/innen.* Im Rahmen der Veranstaltung des RISP: Lebenslanges Lernen - Zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmen und Beschäftigte. Duisburg 22.6.2005.

Boeckh, Jürgen; Huster, Ernst-Ulrich und Benz Benjamin, (2004): *Sozialpolitik in Deutschland.* Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Bogai, Dieter (1998): *Arbeitsmarktpolitik in der Europäischen Union.* In WSI Mitteilungen Band 51 Nr. 12, 1998.

Böhle, Fritz und Bolte, Annegret (2002): *Die Entdeckung des Informellen der schwierige Umgang mit Kooperation im Arbeitsalltag.* Frankfurt /M.: Campus.

Böhm, Ingebord und Pawellek, Irene (2002): *Personalmanagement und Führung.* In Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e. V. Projekt Qualifikationsforschungs- Entwicklungs-Management (Hg.)Berlin.

Bolder, Axel und Hendrich, Wolfgang (2000): *Fremde Bildungswelten. Studien zur Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung ; 18.* Opladen: Leske + Budrich.

Bormuth, Uli und Glaser, Jürgen (2003): *Betriebsräte als Weiterbildungsberater.* Frühzeitige Qualifizierung von Mitarbeitern zur Sicherung von Beschäftigung. In IG BCE Landesbezirk Rheinland-Pfalz/Saarland (Hg.).

Bosch, Gerhard (2000): *Betriebliche Reorganisation. Graue Reihe des Institutes für Arbeit und Technik.* Gelsenkirchen: Institut für Arbeit und Technik.

Bosch, Gerhard (2000): *Neue Lernkulturen und Arbeitnehmerinteressen.* in Bosch, Gerhard, (Hg.) *Lernen im Wandel - Wandel durch Lernen.* Gelsenkirchen: Inst. f. Arbeit und Technik.

Bosch, Gerhard (2003): *Betriebliche Reorganisation und neue Lernkulturen.* In Treml, Franz (Hg.) *Wissen ist was wert.* Wuppertal: Institut für Arbeit und Technik.

Bosch, Gerhard (2003): *Lebenslanges Lernen als freiwillige Pflicht.* Fonds zur Finanzierung beruflicher Weiterbildung in Frankreich. Wuppertaler Institut für Arbeit und Technik (Hg.).

Bosch, Gerhard (2004): *Qualifizierung und Beschäftigungsfähigkeit.* Bildungskonferenz in Düsseldorf/Neuss vom 14.-15-20. 2004.

Brandt, Elmar (2001): *Qualitätsmanagement und Gesundheitsförderung im Krankenhaus.* Handbuch zur EFQM Einführung. Neuwied u. a. : Luchterhand.

Breisig, Thomas (1997): *Personalentwicklung und Qualifizierung als Handlungsfeld des Betriebsrats.* Baden-Baden: Nomos.

Breisig, T. (1999): *Betriebliche Personalentwicklung - noch immer kein Handlungsfeld für*

Betriebsrat?. in Hendrich, Wolfgang und Büchter, Karin, (Hg.) Politikfeld betriebliche Weiterbildung. München und Mering: Rainer Hampp S. 187-210.

Bundesinstitut für Berufsbildung BBIB (2002): *Lebensbegleitendes Lernen - Die Bedeutung des beruflichen Erfahrungslernens für die Kompetenzentwicklung*. BIBB Fachkongress 2002 mit dem Thema Berufsbildung für eine globale Gesellschaft - Perspektiven im 21. Jahrhundert. Berlin, 23.-25.10.2002.

Bundesinstitut für Berufsbildung (2005): *Bundesinstitut für Berufsbildung*. URL: <http://www.bibb.de/de/>. Zuletzt erreicht Mai 2005.

Conrad, Peter (2001): *Mitarbeiterführung in der lernenden Unternehmung*. in Arnold, Rolf und Bloh, Egon, (Hg.) Personalentwicklung im lernenden Unternehmen. Hohengehren: Schneiderverlag S. 159-171.

Damme, Nora (2002): *Work-Life Balance: Der neue Vertrag zwischen Mitarbeitern und Unternehmen*. BerlinPolis-Ideenrunde Sommer 2002.

Dehnbostel, Peter (1998): *Berufliche Bildung im lernenden Unternehmen*. Zum Zusammenhang von betrieblicher Reorganisation, neuen Lernkonzepten und Persönlichkeitsentwicklung. Berlin: Ed. Sigma.

Dehnbostel, Peter (1998): *Das lernende Unternehmen - eine Synthese ökonomischer und pädagogischer Vernunft?*. In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis. bwp Band 5 Nr. 5, 1998.

Dehnbostel, Peter und Habenicht, Thomas (2002): *Arbeitnehmerorientierte Weiterbildung braucht lernförderliche Arbeit und Partizipation*. In Gewerkschaftliche Bildungspolitik Band 3/4 2002.

Dehnbostel, Peter; Elsholz, Uwe; Meister, Jörg und Meyer-Menk, Julia (2002): *Vernetzte Kompetenzentwicklung*. Alternative Positionen zur Weiterbildung. Berlin: Ed. Sigma.

Der EU Vorsitzendes Mitgliedsland Portugal (2000): *Schlussfolgerungen des Vorsitizes*. März 2000.

Dichmann, Werner und Wellmann, Susanne (1994): *Weiterbildungszeit: Arbeitszeit oder Freizeit?*. Abschlussbericht zum Forschungsprojekt im Auftrag des Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes NRW. Köln: Institut der Deutschen Wirtschaft.

Dieckhoff, Klaus; Hoffmann, Thomas; Schreurs, Margarete und Schröter, Wolfgang (2001): *Arbeitsinnovationen in kleinen und mittelständischen Unternehmen Ergebnisse einer Repräsentativbefragung von mittelständischen Unternehmen des Verarbeitenden Gewerbes*. 2001.

Diekmann, Bernhard (1999): *Schlüsselqualifikationen und Kompetenz im Spannungsfeld von allgemeiner, politischer und beruflicher Bildung*. in Arnold, Rolf und Müller, Hans-Joachim, (Hg.) Kompetenzentwicklung durch Schlüsselqualifikation. Hohengehren: Baltmannsweiler: Schneider VerlagBaltmannsweiler: Schneider Verlag S. 71-86.

Dielmann, Klaus (1999): *Förderung von Employability in den Niederlanden*. In Personalführung Band 32 Nr. 7, 1999.

Dietzen, Agnes und Selle, Bernd (2003): *Qualifikationsentwicklung in betrieblichen Veränderungsprozessen*. In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis. bwp Band 32 Nr. 3, 2003.

Dingeldey, Irene (2003): *Politikübergreifende Koordination als neue Steuerungsförm im aktivierenden Sozialstaat eine Analyse der Employability Politik in Dänemark, Deutschland und Großbritannien am Beispiel der Beschäftigungsfähigkeit von Müttern.* In Österreichische Zeitschrift für Politikwissenschaft Band 32 Nr. 1, 2003.

Dobischat, Rolf und Seifert, Hartmut (2001): *Betriebliche Weiterbildung und arbeitszeitkonten.* In WSI Mitteilungen Band 54 Nr. 2, 2001.

Dobischat, Rolf und Seifert, Hartmut (2001): *Lernzeiten neu organisieren.* Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung Ed.Sigma.

Dobischat, Rolf; Ahlene, Eva und Seifert, Hartmut (2001): *Zeitpolitik und Lernchancen.* Universität Duisburg.

Dobischat, Rolf; Seifert, Hartmut und Ahlene, Ev (2003): *Integration von Arbeit und Lernen Erfahrungen aus der Praxis des lebenslangen Lernens.* Berlin: Ed. Sigma.

Dobischat, Rolf (2004): *Förderung der beruflichen Weiterbildung - Konsequenzen aus der 'Hartzreform'.* In WSI Mitteilungen Band 57 Nr. 4, 2004.

Dohm, Günther (2001): *Das informelle Lernen.* Die internationale Erschließung einer bisher vernachlässigten Grundform menschlichen Lernens für das lebenslange Lernen aller. In Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) (Hg.) *BMBF Publik.* Bonn: BMBF.

Dörre, Klaus (2003): *Modernisierung als Regression Arbeitspolitik vor neuen Herausforderungen.* In Jürgen Peters, Horst Schmittthener (Hg.) Hamburg: "Gute Arbeit" : menschengerechte Arbeitsgestaltung als gewerkschaftliche Zukunftsaufgabe.

Drexel, Ingrid (2004): *Frankreichs Fondssystem für Weiterbildung - Eine Alternative zu 'Eigenverantwortung' und 'Co-Investition'.* In WSI Mitteilungen Band 57 Nr. 4, 2004.

Arbeitsgruppe SubArO der Hans-Böckler-Stiftung; Drinkuth, ; Drinkuth, Andreas; Eichler, Lutz; Kels, Peter; Krömmelbein, Silvia; Menz, Wolfgang; Rau, Alexandra und Vormbusch, Uwe (2005): *Ökonomie der Subjektivität - Subjektivität der Ökonomie.* Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Edelhorst, Martin (2003): *Beschäftigungsfähigkeit älterer Fachkräfte. Akademie für Technikfolgenabschätzung am 25. Juni 2003.* URL: <http://www.ta-akademie.de/deutsch/aktuelles/ereignisse/pdf/Elderhorst.pdf>. Zuletzt erreicht März 2005.

Ehmann, Christoph (2004): *Bildungsfinanzierung oder: Der Selbstbedienungsladen der Mittelschicht.* In WSI Mitteilungen Band 57 Nr. 4, 2004.

Eisfeldt, Doreen; Bergmann, Bärbel; Fritz, Silke; Funk-Müldner, Kathrin; Sonntag, Karlheinz; Montague, Gerard P.; Schnauber, Herbert; Raptakis, Nikos et al. (2003): *Arbeit und Organisation - Neue Formen der Betriebsorganisation, Qualitätsmanagement und Projektmanagement.* in Strasser, Helmut; Kluth, Karsten; Rausch, Herbert und Bubb, Heiner, (Hg.) *Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft.* Stuttgart: Ergonomia S. 643-666.

Elkeles, Thomas und Georg, Arno (2002): *Bekämpfung arbeitsbedingter Erkrankungen Evaluation eines Modellprogramms.* Weinheim: Juventa.

Engler, Sylvia (2002): *Selbstbewußte Mitarbeiter beißen nicht.* In changeX Band Mai 2002 Nr. changeX 03.05.2002, 2002.

Erpenbeck, John und Heyse, Volker (1999): *Die Kompetenzbiographie - ein Verfahren zur retropektiven und perspektiven Beurteilung.* in Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungsmanagement, (Hg.) Die Kompetenzbiographie. Berlin S. 224-369.

Esholz, Uwe; Habenicht, Thomas; Meyer-Menk, Julia und Proß, Gerald (2003): *Kompetenzentwicklung in arbeitnehmerorientierten Sozial- und Berufsbildungs-Netzwerken.* Foliensatz mit Kommentaren.

EU Kommission (2003): *Mitteilung der Kommission an den Rat, das Europäische Parlament, den Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen: Die jüngsten Fortschritte in der Verbesserung der Arbeitsplatzqualität..*

EU Kommission (2005): *Europäisches Beschäftigungsobservatorium.* URL: <http://www.eu-employment-observatory.net/de/news/>. Zuletzt erreicht April 2005.

EU Rat (1998): *Entschließung des Rates vom 15. Dezember 1997 zu den beschäftigungspolitischen Leitlinien für 1998.* .

EU Rat (2003): *Empfehlung des Rates vom 22. Juli 2003 zur Durchführung der Beschäftigungspolitik der Mitgliedstaaten.* .

Evers, Frederick Thomas; Rush, James Cameron und Berdrow, Iris (1998): *The bases of competence: skills for lifelong learning and employability.* San Francisco: Jossey-Bass Publishers.

Fatzer, Gerhard (2001): *Lernende Organisation und Dialog als Grundkonzepte der Personalentwicklung - Mythos und Realität.* in Arnold, Rolf und Bloh, Egon, (Hg.) Personalentwicklung im lernenden Unternehmen. Hohengehren: Schneider Verlag S. 97-110.

Faulstich, Peter (1998): *Arbeit, Lernen und Persönlichkeit.* in Faulstich, Peter, (Hg.) Strategien der betrieblichen Weiterbildung. München: Verlag Franz Vahlen S. 59-104.

Faulstich, Peter (1998): *Arbeitsplatzbezogene Lerntätigkeit.* in Faulstich, Peter, (Hg.) Strategien der betrieblichen Weiterbildung. München: Verlag Franz Vahlen S. 147-152.

Faulstich, Peter (1998): *Bedarf als Phantom der betrieblichen Weiterbildung.* in Faulstich, Peter, (Hg.) Strategien der betrieblichen Weiterbildung. München: Verlag Franz Vahlen S. 105-118.

Faulstich, Peter (1998): *Gruppenarbeiten und -lernen.* in Faulstich, Peter, (Hg.) Strategien der betrieblichen Weiterbildung. München: Verlag Franz Vahlen S. 153-162.

Faulstich, Peter (1998): *Lernende Organisation.* in Faulstich, Peter, (Hg.) Strategien der betrieblichen Weiterbildung. München: Verlag Franz Vahlen S. 163-174.

Faulstich, Peter (1998): *Problemaufriß, Konzept und Überblick.* in Faulstich, Peter, (Hg.) Strategien betrieblicher Weiterbildung. München: Verlag Franz Vahlen S. 1-14.

Faulstich, Peter (1998): *Qualität, Controlling und / oder Evaluation.* in Faulstich, Peter, (Hg.) Strategien der betrieblichen Weiterbildung. München: Verlag Franz Vahlen S. 203-220.

Faulstich, Peter (1998): *Situation und Perspektive betrieblicher Personalpolitik und Weiterbildungq.* In Faulstich, Peter (Hg.) München: Verlag Franz Vahlen.

Faulstich, Peter; Gnahs, Dieter und Sauter, Edgar (2004): *Systemqualität in der beruflichen Weiterbildung.* Friedrich-Ebert-Stiftung (Hg.), Bonn,.

Faulstich, Peter und Bayer, Mechthild (2005): *Lernfelder. Für öffentliche Verantwortung in der Weiterbildung.* Hamburg: VSA Verlag.

Felger, Susanne; Kruse, Wilfried; Paul-Kohlhoff, Angela und Senft, Silke (2003): *Partizipative Arbeitsorganisation Beteiligung jenseits von Naivität ; Ergebnisse aus dem PartArt-Projekt. Dortmunder Beiträge zur Sozial- und Gesellschaftspolitik.* Münster: Lit.

Fergen, Andrea (2003): *Zurück zu längeren Arbeitszeiten was die Gesundheit dazu sagt.* In Arbeit & Ökologie-Briefe Nr. 10, 2003.

Finke, Michael; Houben, Marion und Ohnesorg, Sabine (1999): *Ergebnisse der Literaturstudie zur Theorie und Praktischen Umsetzung des Managementansatzes 'Lernendes Unternehmen'.* durchgeführt im Rahmen des Projektes Handlungshilfe 'Lernendes Unternehmen'. ifb - Institut für Praxisorientiert Forschung und Bildung e. V. und bfw - Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (Hg.),.

Finke, Michael (2001): *Fallstudien 'Lernendes Unternehmen' - Zur betrieblichen Umsetzung von Reorganisationen mit dem Ziel 'Lernendes Unternehmen'.* ifb - Institut für Praxisorientierte Forschung und Bildung e. V.; bfw - Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (Hg.),.

Forrier, Anneleen und Sels, Luc (2003): *Temporary employment and employability training opportunities and efforts of temporary and permanent employees in Belgium.* In Work, Employment and Society Band 17 Nr. 4, 2003.

Frank, Irmgard (2004): *Berufliche Bildung als Chance für lebensbegleitendes Lernen.* Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)Tagung Bad Boll.14-16 Mai 2004.

Franz, Vanessa; Johe-Kellberg, Hanne; Seibert, Franz und Zwick, Martin (2002): *Kompass zur Qualifizierung Orientierungsleitfäden zur frühzeitigen Qualifikationsbedarfsermittlung in kleinen und mittleren Unternehmen im Land Brandenburg.* Potsdam: LASA-Studie.

Franzpötter, Reiner (2003): *Die Disponiblen und die Überflüssigen * über die abgedunkelte Kehrseite der Employabilitygesellschaft.* In Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik Band 12 Nr. 2, 2003.

Fraunhoferinstitut Software und Systemtechnik (2001): *Arbeitsprozessintegriertes Lernen: Neue Formen der beruflichen Bildung.* .

Frerichs, Frerich; Krämer, Katrin und Zimmermann, Eberhard (2000): *QUATRO-Projekt TransAlt - Selbstbeurteilung alsterstruktureller Problemstellungen im Betrieb.* Quatro Projekt TransAlt (Hg.),.

Friedrich-Ebert-Stiftung (2001): *Zukünftige Qualifizierung von Beschäftigten.* Bonn: Friedrich-Ebert-Stiftung.

Frieling, Ekkehart; Kauffeld, Simone; Grote, Sven und Bernard, Heike (2000): *Flexibilität und Kompetenz: schaffen flexible Unternehmen kompetente und flexible Mitarbeiter?.* QUEM. Münster u. a.: Waxmann.

Friesdorf, Wolfgang; Göbel, Matthias; Held, Jürgen; Manser, Tanja; Rall, Marcus; Wehner, Theo; Franck, Martin; Riopelle, Kent et al. (2003): *Arbeit und Organisation - Arbeitssystem Krankenhaus.* in Strasser, Helmut; Kluth, Karsten; Rausch, Herbert und Bubb, Heiner, (Hg.) Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft. Stuttgart: Ergonomia Verlag S. 667-708.

Fritz, Silke; Funk-Müldner, Kathrin und Sonntag, Karlheinz (2003): *Managers Perceptions of Organisational Change: The Role of Resources.* in Strasser, Helmut; Kluth, Karsten; Rausch, Herbert und Bubb, Heiner, (Hg.) *Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft.* Stuttgart: Ergonomia Verlag S. 647-654.

Gazier, Bernard (1999): *Employability concepts and policies. Report 1998.* .

Gazier, Bernard (Hg.) (1999): *Employability: Concepts and Policies.* URL: http://www.eu-employment-observatory.net/ersep/imi67_uk/00140002.asp. Zuletzt erreicht Januar 2005.

Gazier, Bernard (1999): *Employability: Concepts and Policies.* In European Commission (Hg.).

GBI the contentmachine (2005): *WISO-Net.* URL: http://www.wiso-net.de/individ_startseiten/pool02.ein. Zuletzt erreicht April 2005.

Geißler, Harald (1995): *Weiterbildung im Qualitätsmanagement.* In Grundlagen der Weiterbildung Zeitschrift Nr. 6, 1995.

Geldermann, Brigitte; Krauss, Alexander und Mohr, Barbara (2001): *Selbständig Lernen im Betrieb: Reflexion als zentrales Element der Selbstlernkompetenz.* In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis. bwp Band 30 Nr. 2, 2001.

Gemeinschaftsinitiative EQUAL (2005): *Gesundheit erhalten, Beschäftigungsfähigkeit sichern, Arbeitslosigkeit bewältigen.* .

Gerlach, Irene (2004): *Die Familienpolitik in der rot-grünen Koalition.* In Gewerkschaftliche Monatshefte Band 7-8 2004.

Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS) e.V. (2005): *SOLIS Datenbank.* URL: <http://www.gesis.org/Information/SOLIS/index.htm>. Zuletzt erreicht April 2005.

GESIS - Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen e.V. (2005): *GESIS - Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen e.V.* URL: <http://www.gesis.org/index.htm>. Zuletzt erreicht April 2005.

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (2004): *Arbeitsplatz Erzieherinnen.* URL: http://www.gew-bw.de/Arbeitsplatz_Erzieherinnen.html. Zuletzt erreicht November 2004.

GiMA consult GmbH (2004): *Selfassessment 'Learning Company'.* Ein Management Tool für wissensintensive Dienstleister und Produktionsunternehmen - gegliedert in das fünf Felder Modell von Peter Senge.

Gonon, Philipp und Laur-Ernst, Ute (1996): *Schlüsselqualifikationen kontrovers: eine Bilanz aus kontroverser Sicht. Pädagogik bei Sauerländer.* Aarau: Verl. für Berufsbildung Sauerländer. 1.

Habemann, Wolfgang und Lohaus, Daniela (2003): *Employability statt Outplacement.* In Personal. Zeitschrift für Human Resource Management Band 55 2003.

Habenicht, Thomas und Gillen Julia, (2003): *Spurensuche.* In Mitbestimmung. Band 12 2003.

Hacker, Winfried (2003): *Gestaltung innovationsförderlicher Bedingungen für mittelständische Unternehmen.* In Kompetenzentwicklung und Flexibilität in der Arbeitswelt 2003.

Haeske-Seeberg, Heidemarie (2001): *Handbuch Qualitätsmanagement im Krankenhaus. Strategien - Analysen - Konzepte.* Stuttgart: Kohlhammer.

Hägele, Helmut (2000): *Wirkungen der arbeitsmarktpolitischen Programme QUATRO/ADAPT auf die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmer und bezüglich der Beschäftigungswirksamkeit in Nordrhein-Westfalen, Endbericht.* In ISG (Hg.) Köln: ISG.

Hägele, Helmut (2004): *Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik ISG Köln.* URL: <http://www.isg-institut.de/niederlassungen/mitarbeiter/Haegel.html>. Zuletzt erreicht März 2005.

Handy, Charles (1996): *Sind Jobs auf Lebenszeit tödlich für Unternehmen?.* In Gablers Magazin Band 11-12 1996.

Hanßen-Pannhausen, Renate (2004): *IGACheck Leitfäden zur Erfassung beruflicher Anforderungen, Belastungen und Gefährdungen.* In BKK Bundesverband, Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften (HVBG, Berufsgenossenschaftliches Institut Arbeit und Gesundheit (BGAG) (Hg.) *IGA-Report 4.* Essen.

Hardwig, Thomas (2004): *Der Prozess des Organisationslernens bei Vorhaben zur betrieblichen Kompetenzentwicklung.* In SOFI-Mitteilungen Nr. 32, 2004.

Harmes-Liedtke, Ulrich; Hoppe, Andrea und Kremer, Uwe (2004): *Perspektiven einer aktiven Strukturpolitik für Nordrhein-Westfalen.* in Gerlach, Frank und Ziegler, Astrid, (Hg.) Marburg: Schüren.

Heidemann, Winfried (1999): *Betriebliche Weiterbildung. Analyse und Handlungsempfehlungen.* Düsseldorf: Verlag edition der Hans-Böckler-Stiftung.

Heidemann, Winfried (2000): *Lifelong Learning and Employability - is the European Model of Vocational Training in Crisis?.* Universität Darmstadt.

Heidemann, Winfried (2002): *Absicherung lebenslangen Lernens durch Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen.* In Recht der Jugend und des Bildungswesens Nr. 3, 2002.

Heidemann, Winfried (2002): *Lebenslanges Lernen. Aktuelle Entwicklungen im Sozialdialog in ausgewählten europäischen Ländern.* In Hans-Böckler-Stiftung (Hg.) Düsseldorf.

Heidemann, Winfried; Klein-Schneider, Hartmut und Müller, Susanne (2003): *Flexicurity – Beiträge der Abteilung Mitbestimmungsförderung, Unv. Arbeitspapier.* Hans-Böckler-Stiftung (Hg.).

Heidemann, Winfried (2004): *Flexibilität und Sicherheit im betrieblichen Regulierungssystem.* Hans-Böckler-Stiftung Abteilung MBF 10 Folien.

Heimer, Andreas (2004): *Schlüsselfaktoren für die lernförderliche Gestaltung des sozialen Umfelds.* In Berufliche Kompetenzentwicklung Bulletin Nr. 2, 2004.

Hein, Eckhard; Mülhaupt, Bernd und Truger, Achim (2004): *Demographische Entwicklung - Ein Standortproblem?.* In WSI Mitteilungen Nr. 6, 2004.

Hendrich, Wolfgang; Büchter, Karin; Grös, Dieter und Kraft, Susanne (1999): *Politikfeld betriebliche Weiterbildung. Trend, Erfahrungen und Widersprüche in Theorie und Praxis.* In Hendrich, Wolfgang und Büchter, Karin (Hg.) München und Mering: Rainer Hampp.

Heyse, Volker und Erpenbeck, John (2004): *Kompetenztraining.* Stuttgart: Schäffer-

Poeschel.

Hillage, J. (1999): *Employability: developing a framework for policy.* In Labour market trends Band 107 Nr. 2, 1999.

Hiller, W. (1997): *Die Freiburger Beschwerdenliste (FBL), Form FBL-G und revidierte Form FBL-R.* In Zeitschrift für klinische Psychologie Nr. 26, 1997.

Honegger (2004): *Vernetzt denken.* Neun Folien.

Hornke, Lutz und Winterfeld, Ulrich (2004): *Eignungsbeurteilung auf dem Prüfstand: DIN 33430 zur Qualitätssicherung.* Lengerich, Westf.: Pabst Science Publishers.

Hoss, Christof; Mackau, Dirk; Koruca, Halil Ibrahim; Brinkmeier, Bernd; Kurbanoglu, Cahit; Zülch, Gert; Ohm, Stefanie; Strohm, Oliver et al. (2003): *Arbeit und Organisation - Planung von Arbeits- und Geschäftsprozessen.* in Strasser, Helmut; Kluth, Karsten; Rausch, Herbert und Bubb, Heiner, (Hg.) *Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft.* S. 593-612.

Hübner, Werner; Kühl, Alexander und Putzing, Monika (2003): *Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung älterer Mitarbeiter in Unternehmen.* Berlin: QUEM-Report 84 : Schriften zur beruflichen Weiterbildung.

Hutton, Will; Lutz, Christian; Rifkin, Jeremy und Tapiola, Kari (1997): *Zukunft der Arbeit.* In Hensch, Christian und Wismer, Uli (Hg.) Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

IG Metall (2004): *gute arbeit.* Arbeit menschengerecht gestalten - ein Projekt der IG Metall.

IGBCE (2004): *Projekt Betriebsräte als Weiterbildungsberater und Initiatoren von Qualifikationsmaßnahmen.* URL: <http://www.wbb-net.de/start.htm?PHPSID=c9d0d6cac2992318e9c4c394c9622742>. Zuletzt erreicht November 2004.

Ilmarinen, Juhani; Jahkola, Antti; Katajarinne, Lea; Tulkki, Arto und Tuomi, Kaija (1998): *Work ability index.* In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin Dortmund (Hg.) Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

Ilmarinen, Juhani (1998-2002): *Arbeitsfähigkeit 2010 - Voraussetzungen für die Bewältigung des demographischen Wandels: Erfahrungen aus Finnland - Anregungen für Deutschland.* .

Ilmarinen, Juhani (1999): *Ageing workers in the European Union status and promotion of work ability, employability and employment.* In Finnish Institute of Occupational Health; Ministry of Social Affairs and Health; Ministry of Labour (Hg.) Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, Ministry of Social Affairs and Health, Ministry of Labour.

Ilmarinen, Juhani und Tempel, Jürgen (2002): *Arbeitsfähigkeit 2010: Was können wir tun, damit Sie gesund bleiben.* Hamburg: VSA.

Ilmarinen, J und Tempel, J. (2003): *Erhaltung, Förderung und Entwicklung der Arbeitsfähigkeit - Konzepte und Forschungsergebnisse aus Finnland.* in Badura, Bernhard; Vetter, Christian und Schnellschmidt, Henner, (Hg.) Fehlzeiten-Report 2002. Berlin u. a. : Springer S. 85-101.

Institut für Praxisorientierte Forschung und Bildung e. V. (2000): *Kommentierte Auswahlbibliographie.* ifb - Institut für Praxisorientierte Forschung und Bildung e. V. - bfw - Be-

rufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (Hg.),.

Institut für Arbeitswissenschaft der Universität Kassel (2000): *Lernförderlichkeitsindex - Lernförderlichkeitsinventar Produktion (LFI-P)*. Leitfaden für ein Beobachtungsinterview zu Bestimmung lernförderlicher Merkmale von Arbeitsplätzen - Version Produktion- Kassel: Universität Kassel.

Institut für Beschäftigung und Employability Fachhochschule Ludwigshafen/Rhein (2004): *Employability Management. Empirische Studie*. Oktober 2004.

Institut für Arbeit und Technik (2005): *Institut für Arbeit und Technik*. URL: <http://www.iatge.de/>. Zuletzt erreicht April 2005.

International Labour Office (2002): *Learning and training for work in the knowledge society*. Geneva: International Labour Office.

International Labour Office, Geneve (2002): *Learning and training for work in the knowledge society*. In International Labour Office (Hg.)Geneve: International Labour Office.

Jasper, Gerda (2003): *Demographischer Wandel kein Tabu für KMU*. In Arbeit und Arbeitsrecht : Zeitschrift für den Personalprofi Band 58 Nr. 10, 2003.

Josczok, Detlef (1999): *Lernen als Beruf. Arbeit und Bildung in der Informations- und Wissensgesellschaft*. In Aus Politik und Zeitgeschichte, APuZ Band 9/99 1999.

Jülicher, Peter (BMWA) (2005): *Strategien zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit*. .

Kanning, Uwe Peter und Holling, Heinz (2002): *Handbuch personaldiagnostischer Instrumente*. Göttingen: Hogrefe.

Kanter, Rosabeth (1995): *World class : thriving in the global economy*. Wien.

Kanter, Moss Rosabeth (1998): *Employability and exclusion : what governments can do*. Konferenz des Center for Economic Performance and London School of Economics London, 6 May 1998.

Kanter, Rosabeth Moss (2000): *Global denken - lokal handeln - Weltklasse erreichen*. Wien: Wirtschaftsverlag Ueberreuter S. 177-217.

Keller, Bernd und Seifert, Hartmut (2000): *Flexicurity – Das Konzept für mehr soziale Sicherheit flexibler Beschäftigung*. In WSI Mitteilungen Band 53 Nr. 5, 2000.

Kirchhöfer, Dieter (2004): *Lernkultur Kompetenzentwicklung*. Begriffliche Grundlagen. In Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e. V. Projekt Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hg.)Berlin.

Klammer, Ute (2000): *Auf dem Weg zu mehr Flexicurity in Europa*. In WSI Mitteilungen Band 53 Nr. 5, 2000.

Klammer, Ute und Tillmann, Katja (2001): *Flexicurity: Soziale Sicherung und Flexibilisierung der Arbeits- und Lebensverhältnisse*. Forschungsprojekt im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie des Landes NRW. WSI in der Hans-Böckler-Stiftung und MWA (Hg.),.

Klammer, Ute; Kongshoj, Madsen; Van Oorschot, Wim; Keller, Berndt; Wilthagen, Ton; Tros, Frank; Valdes Dal-Re, Fernando; Walthery, Pierre et al. (2004): *Flexicurity: conceptual issues and Political implementation in Europe*. In Transfer Band 2 Nr. 2, 2004.

- Klenner, Christina (2004):** *Erwartungen an einen familienfreundlichen Betrieb.* In Gewerkschaftliche Monatshefte Nr. 7-8, 2004.
- Koch, Johannes; Kraak, Ralf und Heidemann, Winfried (2002):** *Mitbestimmung bei betrieblicher Weiterbildung.* In Hans-Böckler-Stiftung, Die novellierte Betriebsverfassung Band 3 (Hg.) *Die Novellierte Betriebsverfassung.* Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Kohl, Matthias und Molzberger, Gabriele (2005):** *Lernen im Prozess der Arbeit - Überlegungen zur Systematisierung betrieblicher Lernformen in der Aus- und Weiterbildung.* In Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik Band 101 Nr. 3, 2005.
- Kok, Wim (2003):** *Jobs, Jobs, Jobs: Mehr Beschäftigung in Europa schaffen. Bericht der Taskforce Beschäftigung.* Luxembourg: Amt für Amtl. Veröffentlichung der EU.
- Kommission der Europäischen Gemeinschaften (1997):** *Entwurf der Kommission: Gemeinsamer Bericht zur Beschäftigung.* Januar 2005.
- Kommission der Europäischen Gemeinschaften (2000):** *Memorandum über lebenslanges Lernen.* 43 Seiten.
- Kommission der Europäischen Gemeinschaften (2000):** *The Lisbon European - An Agenda of Economic and Social Renewal for Europe.* Contribution of the EU Commission to the special European Council in Lisbon 23th-24th March 2000. EU Kommission Lissabon,.
- Kommission der Europäischen Gemeinschaften (2001):** *Vorschlag für eine Entscheidung des Rates über die beschäftigungspolitischen Maßnahmen der Mitgliedstaaten.* .
- Kommission der europäischen Gemeinschaften (2002):** *Mitteilung der Kommission an den Rat, das Europäische Parlament, den Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen: Fünf Jahre Europäische Beschäftigungsstrategie – eine Bestandsaufnahme.* .
- KomNetz (2003):** *KomNetz-Kompetenzfaktor Basismaterial.* Projekt KomNetz (Hg.),.
- Kötter, Wolfgang und Wichmann, Johanna (2004):** *Arbeit lern- und kompetenzförderlich gestalten.* GITTA mbH (Hg.). 54 Folien.
- Krekel, Elisabeth und Beicht, Ursula (1998):** *Welchen Stellenwert hat Bildungscontrolling in der betrieblichen Weiterbildung?.* In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis. bwp Band 27 Nr. 2, 1998.
- Krenn, Manfred (2001):** *Erfahrungswissen als Ressource für altersgerechten Personaleinsatz neue Wege zu höherer Beschäftigungssicherheit für ältere ArbeitnehmerInnen ; Studie im Auftrag der Kammer für Arbeiter und Angestellte Wien.* FORBA-Forschungsbericht Wien,.
- Krise, Wilfried (2002):** *Lisbon take off zum Bedeutungsgewinn von Arbeitspolitik im Europäischen Wettbewerbsmodell.* In Arbeit, Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik Band 11 Nr. 2, 2002.
- Kuda, Eva und Strauß, Jürgen (Hg.) (2002):** *Arbeitnehmer als Unternehmer? Herausforderungen für Gewerkschaften und berufliche Bildung.* Hamburg: VSA.
- Kühnlein, Gertrud (1999):** *Weiterbildung - arbeitsintegriert.* In Mitbestimmung. Band 45 Nr. 4, 1999.
- Kunz, Gunnar C. (1999):** *Führung und Kooperation in der lernenden Organisation.* In Personalführung Nr. 2, 1999.

- Lay, Gunter und Mies, Claudia (1997):** *Erfolgreich reorganisieren - Unternehmenskonzepte aus der Praxis.* Berlin: Springer.
- Leber, Ute (2002):** *Betriebliche Weiterbildung älterer Arbeitnehmer Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel.* Fraunhofer-Institut Arbeitswirtschaft und OrganisationSAMF-Jahrestagung 2001. Stuttgart,.
- Lefresne, Florence (1999):** *Employability at the heart of the European employment strategy.* Band 5 Nr. 4, 1999.
- Lessenich, Stephan (2003):** *Dynamischer Immobilismus.* Kontinuität und Wandel im deutschen Sozialmodell. Frankfurt /M.: Campus.
- Lichtblau, Karl: (1998):** *Beschäftigungsentwicklung, Strukturwandel und Qualifikationsprofil des Humankapitals.* In IW-Trends Nr. 2, 1998.
- Linne, Gudrun (2002):** *Flexibel arbeiten - flexibel leben?.* Die Auswirkungen flexibler Arbeitszeiten auf Erwerbchancen, Arbeits- und Lebensbedingungen. In Hans-Böckler-Stiftung (Hg.)Düsseldorf.
- Lombriser, Roman und Uepping, Heinz (Hg.) (2001):** *Employability statt Jobsicherheit: Personalmanagement für eine neue Partnerschaft zwischen Unternehmen und Mitarbeitern.* Neuwied: Luchterhand.
- London, Manuel (1996):** *Redevelopment and continuous learning in the 21st century: Hard lessons and positive examples from the downsizing era..* In Academy of Management Executive Band 10 Nr. 4, 1996.
- Maier, Gabriele (2003):** *Leistungs- und Arbeitsfähigkeit von älteren Fachkräften in Unternehmen. Wo ist Handlungsbedarf?.* März 2005.
- Massa-Wirth, Heiko und Seifert, Helmut (2004):** *Betriebliche Bündnisse für Arbeit mit begrenzter Reichweite?.* In WSI Mitteilungen Band 57 Nr. 5, 2004.
- Mengelkamp, Winfried (2004):** *Strukturwandel und Strukturpolitik in Nordrhein-Westfalen.* In Goch, Stefan (Hg.) *Schriften zur Politischen Landeskunde NRW.* Münster: Ambrosius.
- Mohr, Barbara (2001):** *Der Modellversuch 'Selbständiges Lernen im Betrieb'.* in Berufliches Fortbildungszentrum der Bayerischen Wirtschaft gemeinnützige mbH, (Hg.) Zukunft der betrieblichen Bildung.
- Müller, Brigitte; Münch, Eckard und Badura, Bernd (1997):** *Gesundheitsförderliche Organisationsgestaltung im Krankenhaus. Entwicklung und Evaluation von Gesundheitszirkeln als Beteiligungs- und Interventionsmodell.* Weinheim: Juventa.
- Münch, Joachim Kramm, Oliver (1997):** *Personal und Organisation als unternehmerische Erfolgsfaktoren.* Hochheim am Main: Neres.
- Münch, Joachim (2001):** *Kundenorientierung als Leitbild für ein lernendes Unternehmen.* in Arnold, Rolf, (Hg.) Personalentwicklung im lernenden Unternehmen. Hohengehren: Schneiderverlag S. 200-215.
- Nickolaus, R. (2003):** *Qualifizierungs- und Weiterbildungspraxis für ältere Arbeitnehmer in Unternehmen - Benötigen wir neue Lernformen in den Unternehmen?.* Akademie für Technikfolgenabschätzung (Hg.).

- Normenausschuss Gebrauchstauglichkeit und Dienstleistungen (NAGD) im DIN Deutschen Institut für Normung e. V. (2002): *DIN 33430 Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen.* .
- North, Klaus und Friedrich, Peter (2004): *Kompetenzentwicklung zur Selbstorganisation.* In Berufliche Kompetenzentwicklung Bulletin Nr. 2, 2004.
- Pack, Jochen (1998): *Arbeitswissenschaftliche Beratung bei betrieblicher Reorganisationsprozessen.* in Kopp, Ralf und Howaldt, Jürgen, (Hg.) Sozialwissenschaftliche Organisationsberatung.
- Pannenberg, Markus (2001): *Überstunden und Weiterbildung in Deutschland: Eine Chance für investive Arbeitszeitpolitik?* In DIW-Wochenbericht Nr. 31, 2001.
- Paridon, Hiltraut; Bindzius, Fritz; Windemuth, Dirk; Hanßen-Pannhausen, Renate; Boege, Katrin; Schmidt, Nicola und Bochmann, Frank (2004): *Ausmaß, Stellenwert und betriebliche Relevanz psychischer Belastungen bei der Arbeit.* Ergebnisse einer Befragung von Arbeitsschutzexperten. In Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften (HVBG), Berufsgenossenschaftliches Institut Arbeit und Gesundheit (BGAG), BKK Bundesverband (Hg.) *IGA Report.* Essen.
- Paulus, Georg J. (2004): *Erfolgsfaktor Kompetenzentwicklung.* Phoenix Contact (Hg.). 15 Folien.
- Pawlik, Anka; Münchhausen, Gesa und Wittwer, Wolfgang (2003): *Kompetenzentwicklung zur Bewältigung von Veränderungsprozessen.* In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis Band 1/2003 2003.
- Peters, Sybille (1999): *Grenzgänge der Weiterbildung - Die Lerstatt zur Förderung von Schlüsselqualifikationen.* in Arnold, Rolf und Müller, Hans-Joachim, (Hg.) Kompetenzentwicklung durch Schlüsselqualifikation. Hohengehren: Baltmanssweyer: Schneider Verlag S. 171-182.
- Peterson, Olaf; Eyko Ewers; Schraps, ; Schraps, Ulrike und Hoff, Ernst-H. (2002): *Zwischenbericht und Auswertungsmanual zum Projekt 'KOMPETENT'.* . FU Berlin Bereich Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie.
- Pongartz, Hans (2004): *Begleitung beruflicher Entwicklungen als Aufgabe der Interessensvertretung.* TU München (Hg.),.
- Pongratz, Hans J. und Voß, G. Günte (2004): *Arbeitskraft und Subjektivität Einleitung und Stellungnahme aus Sicht der Arbeitskraftunternehmer-These.* .
- Pongratz, Hans J. und Voß, Günter G. (2004): *Typisch Arbeitskraftunternehmer?.* Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Projekt make it (2003): *Mitarbeiterorientierte Kompetenzentwicklung im Team.* Projekt make it (Hg.),.
- QUATRO Projekt TransAlt (2000): *Ansätze einer altersübergreifenden Personalpolitik.* Arbeitgeberverband Ruhr/Lenne e. V. (Hg.),.
- Raeder, Sabine und Grote, Gudela (2001): *Flexibilität ersetzt Kontinuität veränderte psychologische Kontrakte und neue Formen persönlicher Identität.* In Arbeit, Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik Band 10 Nr. 4, 2001.

Raeder, Sabine und Grote, Gudela (2003): *PSYCHOLOGISCHE VERTRÄGE IM ZEICHEN ZUNEHMENDER FLEXIBILITÄT.* In *Wirtschaftspsychologie* Nr. 1, 2003.

Raeder, Sabine und Grote, Gudela (2004): *Flexible und kontinuierlich betonte Identitätstypen in flexibilisierten Arbeitsverhältnissen.* In Hans J. Pongratz, G. Günter Voß (Hg.) Berlin: Hans-Böckler-Stiftung Ed. Sigma.

Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft (1999): *Erfolgreich durch lernen.* 2. A.

Redmann, Alexander und Rehbein, Isabel (2000): *Gesundheit am Arbeitsplatz eine Analyse von mehr als 100 Mitarbeiterbefragungen des SidO 1995-1998.* Bonn: Reihe WIdO-Materialien.

Reetz, Lothar (1999): *Schlüsselqualifikation aus bildungstheoretischer Sicht - in der berufs- und wirtschaftspädagogischen Diskussion.* in Arnold, Rolf und Müller, Hans-Jochachim, (Hg.) *Kompetenzentwicklung durch Schlüsselqualifizierung.* Hohengehren: Baltmansweiler: Schneider Verlag S. 35-53.

Reimer, Ricarda und Wittwer, Wolfgang (2002): *Biografie und Beruf - zur Neubestimmung eines tradierten Verhältnisses.* Opladen: Leske & Budrich S. 169-188.

Respekt (2004): *Respekt - Projektbeschreibung.* .

Ridder, Hans-Gerhard; Brund, Hans-Jürgen und Brünn, Stefan (2004): *Online- und Multimediainstrumente zur Kompetenzerfassung.* In Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e. V. Projekt Qualifikation-Entwicklungs-Management (Hg.) *QUEM-Report Heft 86.* Berlin.

Robes, Jochen (2004): *Die Renaissance des informellen Lernens.* URL: <http://www.ifem.org/wissenskapital/html/modules.php?name=News&file=article&sid=154>. Zuletzt erreicht November 2004.

Rosenstiel, Lutz (1994): *Aktuelle inhaltliche Ansätze in der Weiterbildung. Zielgruppe: Organisationseinheiten. Motiviert durch Mitwirkend: Wege und Ziele des Lernens.* in Hofmann, Laila und Regnet, Erika, (Hg.) *Innovative Weiterbildungskonzepte.* Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie S. 53-60.

Roth, Christian (2004): *Regionale Selbstorganisation im Rahmen der Territorialen Beschäftigungspakte : Europäische Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik jenseits von Regulation und (Re-) Distribution .* : Universität Tübingen.

Rudow, Bernd (2004): *Hohe psychische Belastungen.* Band Juni2004 2004.

Rump, Jutta und Schmidt, Silke (2004): *Employability im Fokus: Beschäftigungsfähigkeit im Spannungsfeld von Notwendigkeit und Zurückhaltung.* Fachhochschule Ludwigshafen/Rhein Institut für Beschäftigung und Employability.

Rump, Jutta und Schmidt, Silke (2004): *Fördern und Fordern von Beschäftigungsfähigkeit: Das Konzept des Employability-Management.* Fachhochschule Ludwigshafen/Rhein Institut für Beschäftigung und Employability.

Rump, Jutta und Schmidt, Silke (2004): *Lernen durch Wandel - Wandel durch Lernen.* In Kermin-Buch, Beate und Unger, Fritz, Walz, Hartmut (Hg.) Ludwigshafen am Rhein: Verlag Wissenschaft & Praxis.

Rump, Jutta (2005): *Arbeitsmarktfitness - künftige Anforderungen an Arbeitnehmer/innen.* ZIRP, Mainz.28. April 2005.

Rump, Jutta und Eilers, Silke (2005): *Employability Management. Ein ganzheitlich-integratives Management-Konzept zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen durch Beschäftigungsfähigkeit der Beschäftigten.* Fachhochschule Ludwigshafen/Rhein Institut für Beschäftigung und Employability.

Rump, Jutta und Groh, Sibylle (2005): *Sozial ist gut, Ökonomie ist besser.* In Personalwirtschaft Band 8/2005 2005.

Ruppert, Franz (2003): *Berufliche Beziehungswelten.* Das Aufstellen von Arbeitsbeziehungen in Theorie und Praxis.Heidelberg: Carl-Auer-Systeme-Verl. 2. A.

Saldern, Matthias v. (2001): *Beratung lernender Organisationen.* in Arnold, Rolf, Bloh, Egon, (Hg.) Personalentwicklung in lernenden Organisationen. Hohengehren: Schneider Verlag S. 306-328.

Sattelberger, Thomas (1998): *Mentale Grenzen in fluiden Organisationen.* In Gablers Magazin Band 2 1998.

Sattes, Ingrid; Brodbeck, Harald; Lang, Hans-Christoph und Domeisen, Heinz (1995): *Erfolg in kleinen und mittleren Unternehmen.. Ein Leitfaden für die Führung und Organisation in KMU.* In ETH Zürich (Hg.)Zürich: Hochschulverlag ETH Zürich.

Schad, Martina; Goedecke, Christina (2002): *Erziehung (k)ein Kinderspiel.* Gefährdung und Belastungen des pädagogischen Personals in Kindertagesstätten. In Unfallkasse Hessen (Hg.)Frankfurt/M.

Schawohl, Peter (1999): *Selbststeuernde Teams in der Versicherungsverwaltung.* In Personalführung Nr. 7, 1999.

Schick, Hubertus und Rehling, Heiner (1999): *Jobrotation für die Region Bremen.* In Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis. bwp Band 5 1999.

Schmauder, Martin; Paritschkow, Silke; Rudolph, Clarissa; Scheele, Alexandra; Pfeiffer, Sabine; Lißner, Bianca; Thönnessen, Kerstin; Moldaschl, Manfred et al. (2005): *Zukunftsfähige Arbeitsforschung. Arbeit neu denken, erforschen, gestalten.* Dresden: Verbund "Zukunftsfähige Arbeitsforschung".

Schneeberger, Arthur (2001): *Modernisierungsschub für Aus- und Weiterbildung..* In Grundlagen der Weiterbildung. gdwz. Praxis, Forschung, Trends Band 2001.

Schönefeldt, Ute (2003): *Stellenabbau und Reorganisation ohne Entlassungen durchführen.* In Personal. Zeitschrift für Human Resource Management Nr. 7, 2003.

Seibt, Reinhard; Khan, Attiya und Thinschmidt, Marleen (2004): *Netzwerk für gesunde Beschäftigung in Kindertagesstätten.* TU Dresden Medizinische Fakultät Carl Gustav Carus; Institut für Arbeits- und Sozialmedizin.

Seifert, Hartmut (2001): *Lernzeitkonten für lebenslanges Lernen.* Friedrich-Ebert-Stiftung Bonn,.

Seifert, Hartmut (2001): *Lernzeitkonten: Baustein für ein Konzept des lebenslangen Lernens.* in Wirtschafts- und Sozialpolitischen Forschungs- und Beratungszentrum der Friedrich-Ebert-Stiftung, (Hg.) Zukünftige Qualifizierung von Beschäftigten. S. 4355.

Seifert, Hartmut und Mauer, Andreas (2004): *Investive Arbeitszeitpolitik - Zum Zusammenhang von Arbeitszeit und Weiterbildung.* In WSI Mitteilungen Band 57 Nr. 4, 2004.

Selke, Astrid; Kauffeld, Simone; Grote, Sven und Frieling, Ekkehart (2003): *Kompetenzentwicklung und Organisationales Lernen.* in Strasser, Helmut; Kluth, Karsten; Rausch, Herbert und Bubb, Heiner, (Hg.) *Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft.* Stuttgart: Ergonomia S. 493-520.

Skroblin, J. P. (2004): *Begleitung und Beratung beruflicher Entwicklung.* Veröffentlichung des Projekts KomNetz (Hg.),.

Sonntag, Karl-Heinz (1996): *Lernen im Unternehmen.* München: Beck.

Speck, Peter (2004): *Steps of Employability: Wegweisende Konzepte für eine neue Sicht der Personalentwicklung.* Neuwied: Luchterhand. 1. Aufl.

Stalitz, Ulrike und Tscheulin, Jochen (2002): *Employability und Flexibilität gemeinsam erreichen.* In Personal. Zeitschrift für Human Resource Management Band 29 Nr. 2, 2002.

Staudt, Erich und Kottmann, Marcus (2001): *Technischer Wandel, berufliche Kompetenzen und Innovation.* In Personalführung Band 34 Nr. 4, 2001.

Thiehoff, Rainer und Sedlatschek, Christa (2005): *Demographischer Wandel und Beschäftigung.* In Bundesarbeitsblatt Nr. 4, 2005.

Thiemann, Sonja (2000): *Training packages - kompetenzbasierte Neukonstruktion des australischen Berufsbildungssystems.* in Bosch, Gerhard, (Hg.) *Lernen im Wandel - Wandel durch Lernen.* Münster u. a.: Waxmann.

Trube, Achim und Wohlfahrt, Norbert (2003): *Prämissen und Folgen des Hartz-Konzepts.* In WSI Mitteilungen Band 56 2003.

Turner, Dave (2002): *Employability skills development in the United Kingdom.* Leabrook, Australia: NCVET.

Vetter, Wilfried (1995): *Strukturwandel braucht Qualifizierung.* In *Wirtschaft und Berufserziehung W&B* Band 47 Nr. 6, 1995.

Vogel, Susanne und Buchecker, Petra (2003): *Patientenpfade im Krankenhaus München-Schwabing (KMS) - erste Schritte auf eigenen Pfaden.* in Seyfarth-Metzger, Ingrid, (Hg.) *Qualität im DRG-Zeitalter.* Stuttgart: Kohlhammer S. 220-258.

Voigt, Martina und Weißbach, Hans-Jürgen (2004): *Kompetenzentwicklung von Start-ups.* In *Berufliche Kompetenzentwicklung Bulletin* Nr. 2, 2004.

Volkholz, Volker (2004): *Innovationen und Beschäftigungsentwicklung.* In *Innovation und Arbeit* Nr. 7-8/2004, 2004.

Volz, Alexander (2003): *Organisationsentwicklung.* in Seyfarth-Metzger, Ingrid, (Hg.) *Qualität im DRG-Zeitalter.* Stuttgart: Kohlhammer S. 260-287.

Voß, G. Günter und Pongratz, Hans J. (1998): *Der Arbeitskraftunternehmer. Eine neue Grundform der Ware Arbeit ?.* In *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* Band 50 1998.

Vries, Sjiera de; Gründemann, Rob und Vuuren, Tinka van (2001): *Employability policy in Dutch organizations.* In *The International Journal of Human Resource Management* Band

12 Nr. 7, 2001.

Wegener, Jutta; Schröder, Olaf; Mick, Reimar und Herz, Bruno (2001): *Handlungshilfe 'Lernendes Unternehmen' - Für Betriebsräte und andere betriebliche Akteure.* ifb - Institut für Praxisorientierte Forschung und Bildung e. V. - bfw - Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (Hg.),.

Weinert, Patricia; Baukens, Michele; Bollerot, Patrick; Pineschi-Gapenne; Walwei, und Walwei, Ulrich (2001): *Employability: From Theory to Practise.* In International Social Security Association (ISSA) Neil Gilbert (Hg.) *International Security Series.* New Brunswick USA and London UK: Transaction Publishers.

Weiß, Reinhold (2001): *Zeitmanagement betrieblicher Weiterbildung.* in Dobischat, Rolf und Seifert, Hartmut, (Hg.) *Lernzeiten neu organisieren.* Berlin: Edition Sigma S. 61-80.

Weißbach, Corinne (2004): *Wer schafft, zahlt an.* URL: <http://www.elektroniknet.de/arbeitsmarkt/berufswelt/2004/0010/print.htm>. Zuletzt erreicht 16.08.2004.

Westhoff, K; Hellfritsch, L. J.; Hornke, L. F.; Kubinger, K. D.; Lang, F.; Moosbrugger, H.; Püschel, A. und Reimann, G. (2004): *Grundwissen für die berufsbezogene Eignungsbeurteilung nach DIN 33430.* Lengerich Westf.: Pabst Science Publishers.

Wieland, Rainer (2004): *Arbeitsgestaltung, Selbstkompetenz und berufliche Kompetenzentwicklung.* in Wiese, B., (Hg.) *Individuelle Steuerung beruflicher Entwicklung. Kernkompetenzen in der modernen Arbeitswelt.* Frankfurt /M.: Campus S. 170-197.

Wieland, Bernd (2004): *Arbeitsgestaltung, Selbstregulationskompetenz und berufliche Kompetenzentwicklung.* in Wiese, B., (Hg.) *Individuelle Steuerung beruflicher Entwicklung. Kernkompetenzen in der modernen Arbeitswelt.* Frankfurt /M.: Campus S. 170-197.

Wittwer, Wolfgang und Kirchhof, Steffen (2003): *Informelles Lernen und Weiterbildung - Neue Wege zur Kompetenzentwicklung.* Neuwied u. a. : Luchterhand.

Wojda, Franz; Waldner, Birgit und Mayrhofer, Walter (2003): *Strategien zur verbesserten Nutzung von Humanressourcen in Unternehmen und Netzwerken.* in Strasser, Helmut; Kluth, Karsten; Rausch, Herbert und Bubb, Heiner, (Hg.) *Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft.* Stuttgart: Ergonomia Verlag S. 520-550.

Wunderer, Rolf (1997): *Mitarbeiter zu Mitunternehmern fördern.* In Kröll, Martin und Schnauber, Herbert (Hg.) *Lernen der Organisation durch Gruppen- und Teamarbeit. Wettbewerbsvorteile durch umfassende Unternehmensplanung.* Berlin: Springer.

Wunderer, Rolf (Hg.) (1997): *Qualitätsorientiertes Personalmanagement.* München [u.a.]: Hanser.

Zabeck, Jürgen (1991): *Schlüsselqualifikationen.* in Twardy, Martin, (Hg.) *Wirtschafts-, Berufs-, und Sozialpädagogische Texte.*

Zilian, Hans Georg und Flecker, Jörg (2002): *Steuerungsebenen der Arbeitsmarktpolitik.* München: Hampp.

Zink, Klaus J. und Behrens, Stefan (2001): *Qualitätsmanagement und Personalentwicklung.* in Arnold, Rolf und Bloh, Egon, (Hg.) *Personalentwicklung im lernenden Unternehmen.* Hohengehren: Schneider Verlag S. 182-200.



Projekt BiB
„Beschäftigungsfähigkeit im Betrieb“

